

## Advies Vitamine G 'PgH2024'

### Beknopt advies

#### Uitgangspunten van Vitamine G voorafgaand aan het advies

Als gemeenschap verlangen we ernaar samen te komen, te werken en te leven vanuit onze visie en missie<sup>1</sup>. Het is de basis van waaruit we onze keuzes als geloofsgemeenschap maken, en van waaruit we ook naar de toekomst van (onze plek binnen) de PgH kijken. Dit betekent dat:

- Wij erop gericht zijn te kunnen blijven bouwen aan Vitamine G, vanuit onze visie, missie en roeping.
- Wij daarbij steeds de ruimte willen blijven zoeken om te kunnen pionieren.
- Wij trouw willen blijven aan de wijze waarop we onze gemeenschap de afgelopen jaren hebben vormgegeven en ontwikkeld, inclusief alle samenwerkingsverbanden en onze visie daarop. Het worden van één van de drie kernen van de PgH zien we als een nieuwe fase in deze ontwikkeling.
- Vitamine G is primair een gemeenschap en een netwerk. Zaken als gebouw en structuren willen wij daaraan dienstbaar laten zijn.
- Wij willen verbonden blijven met de andere PgH-kerken. Vitamine G heeft haar wortels in de PgH en met elkaar en de andere kerken in Hilversum vormen we het lichaam van Christus in onze woonplaats. Verbondenheid maakt het ook makkelijker om samen te werken en elkaar te versterken.
- Jezus Christus als onze Bron, dat is een belangrijk gegeven voor Vitamine G. Om die Bron heen staat geen hekwerk, is er geen "binnen" of "buiten" (zie ook onze visie en missie).

We zijn ervan overtuigd dat bovenstaande manier van gemeente-zijn vruchtbaar is voor Vitamine G, en dat niet alleen: we zien ook dat we hiermee aanvullend en onderscheidend zijn ten opzichte van andere (PgH-)kerken in Hilversum. De informele sfeer, type vieringen, het beleid, de activiteiten, theologie, het kinderwerk et cetera spreekt een doelgroep aan die dit niet op deze manier in andere (PgH-)kerken vindt. We zien dit bevestigd in de groei van onze gemeenschap – in inhoudelijk, financieel en getalsmatig (gem. 10% groei leden- en vriendenbestand in de afgelopen jaren, 15% in 2022) opzicht. We geloven dat we hiermee daarom ook de PgH verrijken met onze gemeenschap en 'manier van doen'.

### Advies

Mede op grond van bovenstaande uitgangspunten adviseren wij invulling te geven aan Scenario 2 – 'het vertrouwde slimmer organiseren'. Waarbij Vitamine G de invulling vormt van de Eigentijdse Protestants-Evangelicale hoofdstroom. Op deze manier, door Vitamine G te behouden en continueren, kunnen Vitamine G en de PgH de 'lente in de kerk' blijven voeden. Vitamine G is als een zaadje dat in 2011 is gepland, daarna uitgroeide tot een kwetsbaar klein boompje (pioniersfase startend in 2014) en vervolgens verder mocht groeien (vanaf najaar 2018 missionaire gemeente binnen de PgH) tot de behoorlijk stevige, al vruchtdragende kleine boom die deze geloofsgemeenschap nu is. Er gaat al veel uit van deze boom, en de rijke potentie die er nog meer inzit is ook al duidelijk zichtbaar. Máár deze boom heeft nog wel veel zonlicht en water nodig, de juiste aandacht en investering om nog verder tot bloei te komen. Groeien gaat van zichzelf al gepaard met groeistuipen, soms groeipijnen. Al te veel extra "omwoelen" (in een traject als PgH2024) zorgt dan eerder voor verstoring en mogelijke achteruitgang, dan voor vruchtbare en verdere voorspoedige vooruitgang. Daarom pleiten wij voor de continuering van Vitamine G, zodat niet alleen Vitamine G verder kan groeien, maar zij daarmee ook kan blijven bijdragen aan de gehele PgH, aan de groei en bloei van ook de andere bomen, en onze gezamenlijke roeping als kerk van Jezus Christus in Hilversum.

Iedereen die zich herkent in onze visie en missie, en zich aangetrokken voelt tot deze manier van kerk-zijn, is uiteraard van harte welkom zich aan te sluiten. Dit geldt nadrukkelijk ook voor PgH-leden die zich willen

---

<sup>1</sup> Zie <https://www.vitamineg.net/visie/>.

heroriënteren op hun plek binnen een van de drie hoofdstromen die mogelijk met het traject “PgH2024” ontstaan. Met het (mogelijk) verhuizen naar een nieuwe locatie en het (mogelijk) ontvangen van nieuwe leden vanuit de PgH vormt de uitkomst van het traject “PgH2024” in zekere zin ook een nieuwe start voor Vitamine G. Dit bijkomend bij de dynamische gemeente-opbouwontwikkeling die Vitamine G al doormaakt de laatste jaren en die zorgvuldig moet worden aangevlogen.

### Voordelen van Scenario 2

- De vruchtbare invulling van Vitamine G blijft behouden en krijgt zo de kans verder te groeien.
- Vitamine G als invulling van ‘eigentijds protestants-evangelicaal’ draagt bij aan een veelkleurig aanbod van de PKN – en breder – in Hilversum.
- Door het behoud van onze eigenheid is deze hoofdstroom snel en licht georganiseerd. Er gaat geen tijd en energie verloren aan het samenvoegen van meerdere culturen en het maken van een nieuwe gemeenschap.
- Vitamine G kan zich weer snel met meer aandacht richten op haar visie en roeping. We merken dat het langdurige aspect van dit ‘binnenkerkelijke proces’ ervoor zorgt dat we veel minder toekomen aan onze ‘core business’: blijven pionieren en bereiken van mensen buiten de kerk. Daarbij komend: we hebben als gemeenschap en kernteam al de nodige uitdagingen op ons bordje liggen: rondom de groei van de gemeenschap en de gemeenteopbouw-vraagstukken die daarmee gepaard gaan; rondom de wens om vroeger op de zondag bij elkaar te kunnen komen voor onze viering en in welk gebouw dat kan zijn; rondom de ontstane situatie in wijkgemeente Diependaal en de impact daarvan op onze mogelijkheden en keuzes, etc. Dit alles is een punt van zorg.
- Zeker ook voor de andere gemeenschappen van de PgH denken we dat Scenario 2 de meest optimale impact heeft: kleinste afbreukrisico, slimmere organisatie van de PgH, sneller toekomen aan het doorvoeren van gewenste veranderingen en daarmee ruimte kunnen bieden aan vruchtbare initiatieven: reeds bestaande (prille) en nieuwe. Zo blijven we als PgH het meest optimaal op onze roeping in Hilversum gericht en op de mogelijkheid te vernieuwen, terwijl we het goede van het bestaande behouden.

### Aandachtspunten Scenario 2

- Aandacht is zeer nodig voor inhoudelijke visievorming op de toekomst van de kerk in Hilversum. Waar wil de PgH naartoe, behalve lichter georganiseerd raken? Hoe wil zij haar (missionaire) roeping gestalte geven, en wat is daarvoor nodig?
- Hoe wordt het aantal FTE (per gemeenschap en overkoepelend) vastgesteld en ingevuld? (Zie ook concrete invulling Scenario 2 hieronder.)
- Welke werkwijze wordt gehanteerd bij nieuw ingekomen leden? (Zie ook concrete invulling Scenario 2 hieronder.)
- Er is nog onvoldoende duidelijkheid over de financiële kant van dit scenario. Uitwerken en visievorming omtrent dit punt behoeft aandacht<sup>2</sup>.
- Wat is de impact op de status van Vitamine G als missionaire gemeenschap en wat betekent het voorstel voor de onderlinge verhoudingen (juridisch/kerk-bestuurlijk) tussen de hoofdstromen?
- We moeten er als PgH voor waken dat het uitwerken van Scenario 2 niet een nieuw, langdurig traject gaat worden. ‘PgH2025’ is immers niet voor niets ‘PgH2024’ geworden.

---

<sup>2</sup> Wij adviseren het CvK en het BM om in dit kader zo snel als mogelijk, nog voor de zomer van 2023, contact op te nemen met Martin de Jong en Siebrand Wierda. Zij hebben veel ervaring opgedaan (in Amsterdam) op het gebied van exploitatie van gebouwen en manieren van fondswerving. Hun ervaring en advies kan ons als PgH helpen hier ook stappen in te zetten.

## Concrete invulling Scenario 2

### Kerkgebouw

We zijn dankbaar voor de ruimte die er altijd voor ons is geweest in het kerkgebouw van de Stichting tot Behoud van de Diependaalsekerk. Door de wens om eerder te vieren en het PgH2024-traject zijn wij de mogelijkheden rondom een ander gebouw voor Vitamine G gaan verkennen. We zijn dankbaar voor de mogelijkheden die ons hierin worden geboden vanuit de PgH. We kunnen ons vinden in het advies van de Morgenster, zoals beschreven in de brief van het BM van 8 april jl., om de Grote Kerk als stadskerk/dorpskerk in te richten, en als thuiskerk van de reformatorisch confessionele gemeenschap en de twee andere stromen ook ieder één gebouw toe te bedelen als thuiskerk.<sup>3</sup> Dat tevens alle drie de gebouwen gezamenlijk gebruikt kunnen worden, vinden we een heel goed uitgangspunt. Binnen dit advies spreken we als Vitamine G geen “harde voorkeur” uit voor een van de bestaande gebouwen als thuiskerk voor Vitamine G, maar hebben we wel een aantal aandachtspunten die we graag delen en belangrijk vinden in verband met het karakter en de mogelijkheden van Vitamine G<sup>4</sup>:

- Zelf een eigen gebouw beheren, laat staan in bezit hebben, is niet mogelijk voor Vitamine G. Het past niet bij onze visie en doelstellingen, maar we kunnen dit ook niet dragen qua fase in onze gemeenteopbouw en financieel. Uiteraard willen we het onze doen om bij te dragen aan huur, schoonmaak, et cetera.
- ‘Gebouw’ betekent voor ons primair ‘locatie’, de thuiskerk, de plek waar Vitamine G op zondagochtend kan samenkomen.
- Heel graag zien we onderstaande faciliteiten terug in onze (toekomstige) thuiskerk:
  - o Genoeg ruimtes (4) voor kindergroepen.
  - o Ruimte van samenkomst geschikt/buikbaar voor de flexibele invulling en dynamiek van onze vieringen (kunnen schuiven met stoelen en tafels etc.).
  - o Beschikking over een geschikte geluidsinstallatie voor het versterken van muziekinstrumenten en het versterken van de voorganger.
  - o Ruim uitgeruste keuken en cateringfaciliteiten.
  - o Samenkomsten op voorkeurstijdstip (waarschijnlijk 10.00 uur of 10.30 uur op zondagochtend).
- Vanuit onze thuiskerk en/of andere gebouwen kunnen ook andere activiteiten worden ontplooid. Uiteraard willen we in die activiteiten blijven samenwerken met andere geloofsgemeenschappen, organisaties en individuen zoals we nu ook al doen.

### FTE

- Kaj ten Voorde en Rianne ten Voorde willen we behouden als voorgangers van Vitamine G.
- Bij groei van het aantal FTE voor Vitamine G – dat zeer gewenst is – groeit het contract van de voorganger(s) (en/of andere professionals) van Vitamine G mee. Laat de keus voor Vitamine G als een van de hoofdstromen van de PgH ook terugkomen in de omvang van de aanstelling(en). En niet alleen dat: kijk ook naar het type werk dat de voorganger(s) van Vitamine G doet/doen. Welke hoeveelheid FTE is daar daadwerkelijk passend en wenselijk bij?
- Geef Vitamine G zeggenschap over de aanstelling van (toekomstige) FTE’s, waarbij het gewenste profiel leidend mag zijn (hetzij van een kerkelijk werker en/of predikant) en niet het mogelijk reeds bestaande aanbod vanuit de PgH.

---

<sup>3</sup> Het verkopen dan wel verhuren van het overgebleven gebouw van de PgH zouden we zeker ter sprake brengen in een gesprek met Martin de Jong en Sybrand Wierda voordat een definitieve beslissing wordt genomen. Maak gebruik van de kennis en ervaring van deze experts.

<sup>4</sup> We zijn niet op zoek naar een “droomlocatie”. We kunnen van veel iets maken dat past. De gemeenschap en onze missie en visie blijven leidend. Wel blijven we met de PgH dromen van locaties die passen bij kerk-zijn in onze tijd. Daar past een gebouw bij dat de kerk van alle eeuwen ademt, maar ook een ‘community center’ met multifunctionele mogelijkheden en een buitenruimte.

- Kijk vanuit gedegen leiderschap kritisch naar het aantal FTE en de invulling daarvan PgH-breed. Nu is het moment om hier waar gewenst vernieuwing aan te geven. Durf dat met visie te doen, uiteraard vanuit goed werkgeverschap, door zorgvuldig met medewerkers om te gaan én met daadkracht keuzes te maken.

### Organisatie

- In scenario 2 wordt gesproken over een 2a en 2b variant. Variant a betreft drie kernteams/besturen onder één kerkenraad in Hilversum. Variant b betreft drie kerkenraden onder een Algemene Kerkenraad (AK). Variant b heeft als voordeel dat de AK overkoepelend blijft en zich niet hoeft te buigen als kerkenraad over allerlei te nemen beslissingen in elk van de drie gemeenschappen. Hiermee blijft ook de eigenheid en slagkracht van elke gemeenschap het meest gewaarborgd. Daarom heeft deze variant onze voorkeur, mits de kerkenraden 'light' georganiseerd mogen worden, met een minimale invulling qua verplichte bezetting en ambtsstructuur. Aanvullende opmerking: wat we hier onder het kopje 'organisatie' schrijven, is voornamelijk gebaseerd op een aanname van wat variant 2a en 2b zouden inhouden. Dit behoeft nog concretisering.

### Tijdslijn

We adviseren om na het definitieve besluit in de juni 2023-vergadering van de AK zo snel mogelijk over te gaan tot de organisatie hiervan. De voorgestelde tijdslijnen in de brief van het BM van 8 april jl. zijn wat ons betreft passend en het is dan ook ons advies om daarop in te zetten. Met aanvullend het advies om het besluit over de bestuursvorm ook in november 2023 te nemen in plaats van februari 2024. Vanuit Vitamine G hebben ook wij de wens dit proces goed en soepel te laten verlopen. We vragen dan ook waakzaam te blijven dat het proces geen verdere vertraging oploopt. We stellen voor te kijken naar zaken die al sneller in gang kunnen worden gezet (de gebouwenkwestie, bijvoorbeeld, zou voor Vitamine G al snel urgent kunnen worden) en daarnaast ruimte te geven aan de gemeenschappen die door samenvoeging wellicht meer tijd nodig hebben.

### Leden

- Vitamine G is een 'levende' gemeenschap. Iedereen die lid of vriend wil worden van onze gemeenschap is van harte welkom. Wat we niet ambiëren, zijn zogenaamde "kaartenbakleden", die zonder meer aan onze gemeenschap worden gekoppeld. Onze suggestie is dat nieuwkomers in Hilversum lid worden van de PgH en van daaruit zelf een keuze kunnen maken voor één van de hoofdstromen; kiezen zij niet, dan blijven ze algemeen PgH-lid en moeten we met elkaar beslissen wat hiervan de consequenties zijn op pastoraal en financieel vlak.

We hopen met dit document constructief bij te dragen aan het traject PgH2024. Heel veel dank aan alle mensen die zich in het bijzonder inzetten voor dit traject, door er zoveel van hun tijd en energie aan te geven. Dit is niet gering en waarderen we enorm!