



Vragen over de prioriteiten in het Beleidsplan PgH 2020 e.v.

Aangeboden ter bespreking in de wijken van de PgH

1. Verbinding binnen de PgH

Het beleidsplan noemt vijf beleidsintenties:

- Gemeenschappelijke viering: uitnodigen andere wijkgemeente, bij hoogtepunten.
- Jaarthema.
- In AK bespreken van de ontwikkelingen binnen een wijkgemeente.
- Inzet bovenwijkse predikant inzetten voor wijk overstijgende samenwerking.
- Samenwerken op gebied jeugd, pastoraat en diaconaat.

Vragen:

- 1.1 Vindt de wijkgemeente een sterke verbinding tussen de zes PgH-(wijk)gemeenten noodzakelijk en van cruciaal belang om in Hilversum - zoals het beleidsplan het formuleert - "het Woord te bewaren én om het Woord over de grenzen van kerk en christendom heen te vertalen en vorm te geven"?
- 1.2 Wat is het standpunt van de wijkgemeente wat betreft stevige profilering van de wijkgemeenten? Is het een idee om als vijf/zes wijkgemeenten zich veel sterker te profileren, zodanig dat een wijkgemeenten zich ontwikkelt naar *bijvoorbeeld* een diaconaal maatschappelijk of modern bevindelijk profiel (zodat mensen uit Hilversum zich dan kunnen aansluiten bij de wijkgemeente met het profiel dat hen het beste past)?
- 1.3 Is de wijkgemeente bereid in te leveren op de eigen autonomie teneinde de samenwerking met de andere PgH-wijkgemeenten te versterken? Zo ja, in welke mate? Zo neen, waarom niet?
- 1.4 Op welke van de bovengenoemde beleidsintenties wil de wijkgemeente in het komende kerkelijke jaar maximaal inzetten? Met welke concrete acties? Is dit ook vastgelegd in het beleidsplan van de wijkgemeente?
- 1.5 Hoe kan / wil de wijkgemeente bijdragen aan het stimuleren van de bovenwijkse samenwerking op het vlak van jeugdwerk, diaconaat en ouderenwerk? En welke inzet verwacht de wijkgemeente daarbij van de andere PgH-wijkgemeenten?
- 1.6 Vindt de wijkgemeente een samenwerking van de PgH met andere geloofsgemeenschappen in Hilversum wenselijk of noodzakelijk? Zo ja, op welke activiteiten moet die samenwerking zich richten?

2. Missionair werk

Het beleidsplan noemt de volgende beleidsintenties:

- Het functioneren van één van de PgH-predikanten als stadspredikant dan wel dorpsdominee, daarin ondersteund door een missionaire werkgroep.
- Het instellen van een missionaire werkgroep, bestaande uit de stadspredikant/dorpsdominee, plus nog een predikant, een jeugdwerker, drie gemeenteleden, een externe begeleider, een diaconaal werker, een communicatie-medewerker en een pionier van Vitamine G.
- Een opdracht formuleren voor de missionaire werkgroep om een goede doordenking tot stand te brengen en een visie te ontwikkelen om gerichte en duurzame initiatieven in Hilversum te ontplooiën, in samenwerking met de PgH- gemeenten.
- Het onderzoeken van mogelijkheden voor het vestigen van een multifunctioneel centrum, in samenwerking met inloophuis Wording, de Bijbel-in, het Christelijk Spiritueel Centrum en andere Hilversumse christelijke geloofsgemeenschappen, voor diverse activiteiten voor jongeren, ouderen, de Bijbel-in, het CSC, inloophuis Wording, theater, een keuken enz.

Vragen:

- 2.1 Wat vindt de wijkgemeente van een stadspredikant of dorpsdominee vanuit de PgH? Welke taken moet een stadspredikant op zich nemen? Wie van de predikanten kan of moet die functie gaan vervullen? Of moet dit iemand van buiten de PGH zijn?
- 2.2 Wat vindt de wijkgemeente van een missionaire werkgroep (beleidsplan PgH 2020, blz 5 punt 1-3), een Gideonsbende als denktank van de PgH? Welke taak moet die werkgroep als eerste oppakken?
- 2.3 Wat vindt de wijkgemeente van een van een multifunctioneel centrum in de stad waar activiteiten (zie voorbeelden in beleidsintentie) plaats kunnen vinden?
- 2.4 Welke vormen van missionair werk vinden in de wijkgemeente plaats? Vindt de wijkgemeente dat voldoende gegeven de missie van de PgH zoals die verwoord is in het PgH beleidsplan 2020?

3. Jeugd en jongeren

Het beleidsplan noemt als beleidsintenties:

- Jeugdwerk kan niet zonder betrokkenheid van de ouders: onderzoeken hoe het onderlinge contact tussen ouders kan worden gestimuleerd.
- Investeren in goede catechese die aansluit bij de huidige generatie.
- Investeren in goede bereikbaarheid c.q. in gemeenschapsvorming op digitale media.
- Jeugd actief betrekken bij het diaconaat.
- Muziek is voor veel jongeren belangrijk:
 - ✓ Onderzoek naar behoefte, draagvlak en middelen voor een bovenwijks kinderkoor/-orkest.
 - ✓ aanstellen van een professionele bandleider/dirigent voor het jongerenorkest.

Vragen:

- 3.1 Welke vormen van jeugd- en jongerenwerk vinden in de wijkgemeente plaats? Welke van die activiteiten spreken de jeugd / jongeren het meeste aan? Wat zijn de succesfactoren? Wat willen wij de jongeren 'brengen'?
Vraag aan de jongeren: welke rol heeft het geloof in jouw leven en welke bijdrage kan de kerk hieraan leveren?
- 3.2 Hoe kijkt de wijkgemeente aan om nog meer op jeugd en jongeren gebied gezamenlijk te gaan doen. Wat wel en wat niet?
- 3.3 Kan en wil de wijkgemeente jongeren (en hun ouders) actief betrekken bij de erediensten, met voor de jongeren aansprekende vormen van verkondiging? Bijvoorbeeld door vaker jeugddiensten/ jongeren vieringen te organiseren?
- 3.4 Het PKN-magazine Petrus stelt: "Als de kinderen niet naar de kerk komen, moet de kerk naar de kinderen". Hoe kan de wijkgemeente daarop inspelen?

4. Communicatie

Het beleidsplan noemt als beleidsintenties:

- Inzet van een professionele communicatiemedewerker (*geregeld*).
- De PgH-website versterken tot een echt gezamenlijk medium van de PgH-gemeenten, waar mogelijk geflankeerd door een app en sociale media.
- Een maandelijks digitale PgH-nieuwsbrief.
- Voor Kerkbrink: een onderzoek naar de gewenste inhoud.
- Sociale Media inzetten voor aankondiging van bovenwijkse activiteiten.
- Voor publiciteit over PgH-activiteiten voor inwoners van Hilversum wordt maandelijks advertentieruimte in de Gooi en Eembode/Eemlander gekocht (*geregeld*).

Vragen:

- 4.1 Vindt de wijkgemeente dat de PgH voldoende van zich laat horen in Hilversum, in maatschappelijk relevante kwesties?
- 4.2 Vindt de wijkgemeente het noodzakelijk dat de vijf PgH-wijkgemeenten met één stem en een gezamenlijk standpunt naar buiten treden?
- 4.3 Is de wijkgemeente voldoende geïnformeerd over het reilen en zeilen binnen de andere PgH-wijkgemeenten om hun best-practices te onderkennen en over te nemen? Kan een gezamenlijke nieuwsbrief daaraan bijdragen?
- 4.4 Is de inzet van communicatiemiddelen van de PgH primair gericht op mensen binnen of buiten de PGH? Licht je antwoord toe.
- 4.5 Op welke leeftijdsgroep is de inzet van communicatiemiddelen primair gericht?

5. Omgang met financiën en met gebouwen

Het beleidsplan noemt als beleidsintenties:

- Visie op het benutten van de gebouwen, met ondersteuning van een deskundige.
- Best-practices inzake de inzet van kosters toepassen.
- Visie op formatie.
- Baten en lasten in evenwicht proberen te brengen.
- Wijkgemeenten blijven gehandhaafd tot 2025: 1 predikant per wijkgemeente. Niet perse 1 fte per wijkgemeente (voor de Diependaal vindt in aug 2023 een evaluatie van de predikantenformatie plaats).

Tijdens de gemeenteavond op 17 september jl. zijn de gegevens over de afname van het aantal kerkgangers en de financiën gepresenteerd. De terugloop is fors, en de uitgaven zijn niet meer in balans met de inkomsten (uit levend geld). Er dreigen omvangrijke tekorten. De PgH heeft 5,0 fte predikantsplaatsen, enkele kerkelijke werkers, vijf kerkgebouwen voor 3.735 leden (per 17.09.2020) en circa 600 kerkgangers op zondag. Volgens PKN-normen is die bezetting zeer ruim. De PgH beschikt nog wel over vermogen. Niks doen is geen optie, maar wat gaan we wel doen voor 2025?

Vragen:

- 5.1 De PgH handhaaft het uitgangspunt om voor de komende jaren in de vijf PgH-wijkgemeenten tenminste één predikant per wijk (niet noodzakelijk een fulltime FTE) te behouden. Vindt de wijkgemeente bij een noodzakelijke bezuiniging een krimp in gebouwen – zo nodig het afstoten van het eigen kerkgebouw – te verkiezen boven een krimp in formatie?
- 5.2 De PgH wil de vijf PgH-kerkgebouwen meer en breder inzetten: “van zwijgende gebouwen naar sprekende getuigen”. Hoe kan de wijkgemeente daaraan bijdragen? Welke nieuwe exploitatiemogelijkheden van het eigen kerkgebouw zijn beschikbaar en toelaatbaar? Is een herbestemming van het eigen kerkgebouw bespreekbaar?
- 5.3 De PgH beschikt over vermogen. Met de beleggingsopbrengsten daarvan wordt een flink deel van de lopende uitgaven bekostigd (in 2019 dekten de bijdragen uit levend geld minder dan 70% van de uitgaven. 10% van de uitgaven werd gedekt door de opbrengsten van onroerend goed, en 22% met de inkomsten uit vermogen). Vindt de wijkgemeente het wenselijk / verantwoord om het PgH-vermogen aan te wenden om met uitgaven voor nieuwe activiteiten maximaal in te zetten op het niet verder krimpen van de PgH?
- 5.4 Ziet de wijkgemeente mogelijkheden om de opbrengsten uit levend geld substantieel te verhogen? Zo ja, welke? En hoe kunnen die PgH-breed worden benut?
- 5.5 Welke koers kiest de wijkgemeente bij de dreigende omvangrijke tekorten: krimpen in gebouwen en formatie predikanten, of ‘dapper kleiner groeien’, naar een andere vorm van kerk-zijn (zie ook de recente visienota van de PKN: ‘Van U is de toekomst’, met suggesties om het stollen in onze organisatie te voorkomen)?
- 5.6 Welke mogelijkheden ziet de wijkgemeente binnen de begroting van de CvK om op korte termijn (voor dec 2021) kosten te besparen?

6. Diaconaat

Het beleidsplan noemt als beleidsintenties:

- Inzet van een bovenwijkse predikant.
- Meer bekendheid geven aan het werk van diakenen en aan de taak van (ieder lid van) de kerkelijke gemeente.
- Het aantrekken van een diaconaal werker voor de PgH, met een netwerkende, verbindende en coördinerende rol. De werker kan niet de diaconale roeping van de PgH volledig voor zijn rekening nemen.

Vragen:

- 6.1 Vindt de wijkgemeente de inzet van een bovenwijkse predikant voor het diaconaat wenselijk/noodzakelijk? Geef toelichting.
- 6.2 Vindt de wijkgemeente het aantrekken van een diaconaal werker wenselijk / noodzakelijk? Geef toelichting en suggesties voor invulling. Bij een ontkennend antwoord geef suggesties voor een andere aanpak.
- 6.3 Op welke aspecten van diaconaat moet de PgH zich de komende jaren het meest inzetten? Op welke aspect wil je je als wijk verder ontwikkelen?
- 6.4 Op welke manier en met welke partijen moeten als PGH samenwerken? Vindt u de samenwerking met organisatie buiten de kerk, bv burgerlijke gemeente, maatschappelijke organisaties voldoende?