



Classificatie Geen

Onderwerp Beleidsplan 2020 e.v.

Datum 27 februari 2020

1. Inleiding

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Protestantse gemeente Hilversum (PgH) voor de periode 2020 e.v. Dit beleidsplan is vastgesteld in de vergadering van de Algemene Kerkenraad (AK) van 24 februari 2020.

De PgH maakt een uitdagende periode door: we hebben te maken met een voortgaande krimp en met vergrijzing. Dit maakt dat de onderwerpen in dit beleidsplan urgentie hebben, en dat er bereidheid is om te investeren in duurzame initiatieven zoals dit beleidsplan die verwoordt.

Aan de andere kant weten we dat God er is. We ervaren dat de PgH-gemeenten vitale gemeenschappen zijn met een levend geloof, waarbinnen we omzien naar elkaar en verbonden zijn. We zijn, en dat is een belijdenis, lichaam van Christus. In dat vertrouwen staan we, en in dat vertrouwen wil de PgH haar pad kiezen. We verlangen ernaar het Evangelie dat Hilversummers van alle leeftijden Jezus Christus leren kennen zoals wij Hem kennen en ervaren dat het goed is om een leerling van Hem te zijn. We verlangen ernaar dat mensen dat samen met ons doen, en met ons dienstbaar willen zijn aan anderen.

Als motto voor dit beleidsplan is gekozen: *Gedeeld vertrouwen, gedeeld verlangen.*

In 2019 zijn tijdens verschillende bijeenkomsten met leden van de AK, predikanten, leden van de Taakgroep PgH2025 en tijdens een vergadering van ambtsdragers van de PgH de prioriteiten voor de jaren 2020 e.v. besproken:

- De missie van de PgH, zoals die ook naar voren komt in het bestaande beleidsplan 'In vertrouwen bouwen aan de toekomst' heeft ook gelding voor het komende beleidsplan.
- De PgH hecht belang aan de vitaliteit van de (wijk)gemeenten en wil deze ondersteunen.
- Het nieuwe beleidsplan richt zich op een (beperkt) aantal prioriteiten voor de komende periode. Deze zijn in een enquête onder alle ambtsdragers aan de orde gesteld. De PgH wil gericht investeren in de realisatie van deze prioriteiten.

Hierna wordt eerst de missie van de PgH verwoord, zoals gebaseerd op het bestaande beleidsplan, waarna de prioriteiten voor de komende periode aan de orde komen. Deze worden puntig verwoord, waarmee aan een belangrijke behoefte tegemoet wordt gekomen – nl. een kort en krachtig beleidsplan.

1.1. **Missie**

Het Woord is mens geworden en heeft bij ons gewoond, vol van goedheid en waarheid, en wij hebben zijn grootheid gezien, de grootheid van de enige Zoon van de Vader (Johannes 1 vers 14).

Immanuel: God met mensen... een voortgaande geschiedenis van duizenden jaren. Door Jezus van Nazareth is de wereldwijde kerk die Hem als de Christus belijdt, daarop betrokken.

De Protestantse gemeente Hilversum krijgt gestalte in haar (wijk)gemeenten en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en via haar van die wereldwijde kerk.

De Protestantse gemeente Hilversum wil 'God met mensen' steeds opnieuw beleven en een krachtige geloofsgemeenschap zijn rondom Jezus. We willen, samen met anderen, de zin van ons leven ontdekken door het Evangelie, het Woord van God te horen, te beleven en te doen.

De Protestantse gemeente Hilversum wil vanuit die inspiratie komen tot aandacht en zorg voor mensen, tot bezinning en bezieling in ontmoeting met anderen, en tot dienstbaarheid aan de samenleving. Als kerk hebben wij een missie: de gemeente is er om het Woord te bewaren én om het Woord over de grenzen van kerk en christendom heen te vertalen en vorm te geven. De kerk leeft niet voor zichzelf of voor eigen bestwil. Als lichaam van Jezus Christus en dragers van de Geest zijn wij geroepen tot getuigenis en dienstbaarheid, tot het werken aan gerechtigheid en barmhartigheid.

Een voortdurende herbezinning op de visie en missie is van essentiële betekenis voor de opbouw van de gemeente.

1.2. **Uitgangspunt en uitdaging**

De PgH ziet een blijvende uitdaging in het zoeken en vinden een goede balans tussen 'binnen en buiten', tussen 'bestaand versus nieuw':

- enerzijds is de PgH een thuis voor degenen die Jezus Christus belijden en volgen, en dat o.a. in de eredienst willen vormgeven
- anderzijds treedt de PgH naar buiten en willen we present zijn in de levens van mensen – van alle leeftijden – en in onze veranderende samenleving.

Deze balans speelt een rol bij alle hierna genoemde prioriteiten.

Dit sluit aan bij een belangrijk uitgangspunt van het vorige beleidsplan. De titel van het vorige beleidsplan was ook het motto: *In vertrouwen bouwen aan de toekomst*. Het beleidsplan sprak uit: "Het is de uitdaging voor onze gemeente om met behoud van de fundamenten waarop wij zijn gegrond te zoeken naar bestaande en nieuwe wegen om ons kerk zijn ook in deze tijd en in de naaste toekomst vitaal, onderscheidend en bindend te laten zijn."

In lijn hiermee handhaaft de PgH als uitgangspunt voor de komende jaren dat de bestaande (wijk)gemeenten blijven, waarbij ten minste een predikant per wijk blijft behouden (niet noodzakelijkerwijs een volledige FTE).

- Dit uitgangspunt wordt in 2025 opnieuw bekeken.
- Op grond van eerdere besluitvorming in de AK geldt voor de wijkgemeente Diependaal dat een evaluatie op dit uitgangspunt heeft plaatsgevonden uiterlijk 31 augustus 2023.

1.3. Prioriteiten PgH

De PgH stelt voor de komende jaren de volgende vijf prioriteiten:

1. Verbinding binnen de PgH, én identiteit/autonomie
2. Missionaire gemeente: zoeken naar doelgroepen en vorm
3. Kinderen & jeugd
4. Communicatie
5. Omgang met financiën en met gebouwen.

Hierna worden deze prioriteiten kort besproken. Daarbij is een belangrijke prioriteit het diaconaat. Hiervoor is door het College van Diakenen een apart beleidsplan opgesteld dat in 2019 door de algemene kerkenraad (AK) is aanvaard.

2. Verbinding binnen de PgH, én identiteit/autonomie

Er is een breed gedeelde opvatting dat verbinding binnen de PgH cruciaal is en dat de verkondiging van het Evangelie centraal moet blijven staan. We horen bij elkaar, en het is goed om daar invulling aan te geven. Dat is ook onze wens. We vinden het daarbij belangrijk dat er binnen de PgH gemeenten zijn met een eigen identiteit. Deze veelkleurigheid is een kracht waarmee de PgH zich goed kan profileren.

Binnen de PgH is er in de afgelopen periode sprake van een groeiend besef van verbondenheid. Het werk van de Taakgroep PgH2025 mag hierin niet onvermeld blijven, met als belangrijk element het voeren van geloofsgesprekken binnen de PgH. Hieruit is onder impuls van de predikanten voor het seizoen 2019/2020 het PgH-jaartheme 'Rondom Jezus' voortgevloeid, waarbinnen gemeenten en predikanten samenwerken en er onderlinge uitwisseling tussen predikanten plaatsvindt.

Voor de komende periode hebben we de volgende voornemens:

- 1) Binnen de PgH is voorlopig onvoldoende draagvlak voor een periodieke gemeenschappelijke zondagse viering voor de gehele PgH. Wel wil de AK de volgende zaken stimuleren:
 - a) De aanpak waarbij een wijkgemeente een andere wijkgemeente uitnodigt voor een gezamenlijke viering heeft zich bewezen en lijkt een goede manier voor gemeenten om elkaar beter te leren kennen.
 - b) Bij bepaalde 'hoogtepunten' wordt een gemeenschappelijke viering onderzocht, zoals bij de indienststelling van een jeugdwerker of diaconaal werker, bij het gedenken van een gebeurtenis uit het verleden of bij een nationale ramp.

- 2) Het kiezen van een gemeenschappelijk jaarthema voor de gehele PgH is verbindend en wordt door gemeenteleden als verrijkend ervaren. Door de predikanten in verschillende wijkgemeenten te laten preken wordt dit versterkt. Het jaarthema 'Rondom Jezus' wordt in 2020 geëvalueerd, en de AK stimuleert om een dergelijke aanpak (met niet alleen samenwerking op het gebied van Vorming en Toerusting maar ook liturgisch) voort te zetten – al dan niet met aanpassingen vanuit de evaluatie.
- 3) Sinds 2019 is op de AK-agenda ruimte gemaakt voor het per keer bespreken van de ontwikkelingen in een van de PgH-gemeenten (bijv. op het gebied van liturgie, diaconie, catechese). Dit blijkt de onderlinge bekendheid te vergroten (incl. besef van ieders identiteit) en mogelijkheden voor samenwerking aan het licht te brengen. Dit wordt voortgezet.
- 4) De inzet van de 'bovenwijkse' predikanten leidt tot meer wijkoverstijgende samenwerking (bijv. in het Bijbelcafé).
- 5) We willen de bovenwijkse samenwerking zoals op het vlak van jeugdwerk, diaconaat en ouderenwerk blijven stimuleren.

Voor goede samenwerking is heldere communicatie PgH-breed onontbeerlijk. Gemeenteleden en de diverse geledingen moeten op een eenvoudige en hedendaagse wijze op de hoogte kunnen blijven van initiatieven en activiteiten binnen de PgH. Zie hiervoor hoofdstuk 5.

Naast samenwerking binnen de PgH is er ook sprake van samenwerking met andere geloofsgemeenschappen. De Vrijzinnige Geloofsgemeenschap Hilversum is al sinds de vorming van de PgH waarnemer in de AK. Daarnaast werken verschillende wijkgemeenten binnen de PgH samen met rooms- en oud-katholieke parochie(s). Dit zal zeker voortgang vinden. Ook zijn er dwarsverbanden met de gereformeerde kerken van De Verbinding. De contacten met deze laatste groep kerken in Hilversum kunnen geïntensiveerd worden. Een mooi voorbeeld daarvan zou samenwerking in de Gebedsweek voor de Eenheid in januari kunnen zijn of bij de vespers in de Stille Week.

3. *Missionaire gemeente: zoeken naar doelgroepen en vorm*

We verlangen ernaar het Evangelie te delen met alle mensen uit Hilversum, omdat we geloven dat dit van wezenlijke betekenis is voor mens en samenleving. De PgH wil duurzame verbindingen waarbinnen mensen vanuit de Bijbel samen op zoek gaan naar antwoorden op de vraag naar God en naar zin en geluk, zicht krijgen op geloofsantwoorden bij maatschappelijke problemen, en gemeenschap bieden. Dit vereist doordenking, een visie en investeringsbereidheid.

Een bezinning op 'waarom en waartoe' naar buiten is nodig, en fragmentatie dient voorkomen te worden. We willen bijzondere aandacht geven aan de leeftijdsgroepen 20-50 jaar omdat we zien dat we die moeilijk weten te bereiken. Dit alles vereist, nogmaals, een goede doordenking, maar vooral ook vragen aan de doelgroep zelf en wellicht verder pionieren.

Het gesprek over dit onderwerp leert dat dit vraagstuk voor de PgH weerbarstig is. Zo blijkt het bezoeken van de zondagse dienst voor bijvoorbeeld gezinnen met jonge kinderen vaak niet haalbaar. Het is in elk geval gewenst nieuw binnenkomende mensen actief te benaderen en welkom te heten, zodat niet de actie Kerkbalans de eerste keer is dat zij contact met de kerk hebben.

Voor de komende periode hebben we de volgende voornemens:

- 1) Met de predikanten bespreken of een van de PgH-predikanten kan optreden als stadspredikant dan wel dorpsdominee, daarin ondersteund door een missionaire werkgroep ('Gideonsbende').
- 2) Naast de predikant zou de missionaire werkgroep bestaan uit nog een predikant, een jeugdwerker, drie gemeenteleden, een externe begeleider, een diaconaal werker, een communicatiemedewerker, een pionier van Vitamine G.
- 3) De missionaire werkgroep heeft als opdracht om allereerst een goede doordenking tot stand te brengen. Dit kan onder meer inhouden: gebed, onderzoek doen naar de verschillende doelgroepen, waarom mensen uit deze groepen wel naar de kerk komen en waarom niet, welke initiatieven elders zijn ontplooid etc. Voorts brengt de werkgroep een visie tot stand om gerichte en duurzame initiatieven in Hilversum te ontplooiën, in samenwerking met de PgH-gemeenten, en voert deze uit (wederom in samenwerking). Hier wordt budget voor ter beschikking gesteld.
- 4) We willen onderzoeken of er draagvlak is en middelen zijn voor het plan om samen met inloophuis Wording, de Bijbel-in, het Christelijk Spiritueel Centrum en andere Hilversumse christelijke geloofsgemeenschappen te werken aan één groot multifunctioneel centrum ergens centraal in Hilversum waar diverse activiteiten plaats kunnen vinden. Dit kan in een bestaand kerkgebouw of een gedeelte daarvan, maar ook in een apart gebouw. Hier kunnen diverse generaties elkaar ontmoeten, en komen alle facetten van de samenleving samen. Er is ruimte voor kinderactiviteiten, jeugdactiviteiten, activiteiten voor ouderen, de Bijbel-in, het CSC, inloophuis Wording, theater, een keuken enz. Hier ligt een relatie met de voornemens uit hoofdstuk 6 aangaande de gebouwen.

4. *Jeugd & jongeren*

Belangrijk is dat de kerk van ons allemaal is, zowel jong als oud. De doop is daarbij veelzeggend. Het is onze voortdurende verantwoordelijkheid om aan te sluiten bij de leefwereld van jeugd en jongeren, en hen zo bekend maken met de betekenis van Jezus en het geloof voor ons leven.

De kerk is ook de plek waar de generaties elkaar ontmoeten. Dat vinden we een cruciaal element. Tegelijkertijd is er een plek nodig voor een eigen beleving. Zijn er goede situaties waarin kinderen en jongeren elkaar ontmoeten en zo de kerk en het geloof beleven? En bieden de zondagse diensten dit voor alle generaties? Het is goed om vragenderwijs te achterhalen wat voor deze doelgroepen goede situaties/vormen zijn.

Er is een onderscheid tussen jeugd (tot 12 jaar), tieners/jongeren (12-18 jaar) en de leeftijdsgroep daarna. Dit vraagt ook een verschillende aanpak: jeugd tot 12 jaar is waarschijnlijk meer wijkgebonden, terwijl het jongerenwerk voor de leeftijd 12-18 jaar bijvoorbeeld een meer bovenwijks karakter kan hebben.

Op dit punt heeft de PgH professionele ondersteuning nodig. Dat betekent dat we de inzet van jeugdwerkers continueren. Onze inzet is niet dat de jeugdwerkers het 'probleem' voor ons oplossen. Wel kunnen de jeugdwerkers ons stimuleren en in goede verbinding staan met zowel de jeugd als met kerkenraden.

Voor de komende periode hebben we de volgende voornemens, waarin de jeugdraad en de jeugd- en jongerenwerkers een trekkende rol te vervullen hebben:

- 1) Jeugdwerk kan niet zonder betrokkenheid van de ouders. De PgH wil wegen zoeken om het onderlinge contact tussen ouders te stimuleren.
- 2) Investeren in goede catechese die aansluit bij de huidige generatie.
- 3) Investeren in goede bereikbaarheid c.q. in gemeenschapsvorming op digitale media.
- 4) Jeugd actief betrekken bij het diaconaat (aanbeveling uit het beleidsplan van de diaconie).
- 5) Muziek is voor veel jongeren belangrijk.
 - a) We willen onderzoeken of er behoefte is aan, en draagvlak en middelen zijn voor een bovenwijks kinderkoor/-orkest.
 - b) In samen muziek maken zal worden geïnvesteerd door het aanstellen van een professionele bandleider/dirigent voor het jongerenorkest dat door de Morgenster, Regenboogkerk, Bethlehemkerk en Vitamine G is opgericht (en waar anderen zich bij aan kunnen sluiten).

Bij dit alles houden we wel in gedachten dat het uitgangspunt is dat jeugdwerk in eerste instantie een aangelegenheid is van de PgH-gemeenten en dat we willen samenwerken waar mogelijk. Niet alleen kan samenwerking worden gezocht tussen wijkgemeenten, maar ook tussen de PgH en andere kerkelijke gemeenten.

5. *Communicatie*

Communicatie is een essentieel gebied voor de PgH en de PgH-gemeenten. Zo vergroot het de bekendheid en de onderlinge betrokkenheid. Daarbij vinden we het belangrijk dat de mindset is dat we als PgH-gemeenten op elkaar betrokken zijn en onze informatie met elkaar delen.

Rondom het gezamenlijke jaarthema voor seizoen 2019/2020 'Rondom Jezus' is geëxperimenteerd met bovenwijkse en gemeenschappelijke publiciteit en communicatie. Dit heeft als leerpunt het inzicht onderstreept dat voor een werkende, verbindende, wervende en actuele PgH-brede communicatie (zowel papier, website als op social media) een professionele communicatiemedewerker noodzakelijk is. Dit komt niet vanuit de PgH-gemeenten.

Voor de komende periode hebben we de volgende voornemens, waarin het communicatieplatform een trekkende rol te vervullen heeft:

- 1) Met inachtneming van de eerder uitgebrachte adviezen (m.n. Wilfred Scholte 2019) en de leerpunten vanuit het jaarthema 'Rondom Jezus' wordt een profielschets opgesteld voor een professionele communicatiemedewerker.
- 2) De **PgH-website** wordt een echt gezamenlijk medium van de PgH-gemeenten, waar mogelijk geflankeerd door een app en social media (zie ook punt 5).
- 3) Er komt een **digitale nieuwsbrief** van de PgH die ten minste maandelijks verschijnt.
- 4) Voor **het kerkblad Kerkbrink** is onderzoek naar de gewenste inhoud zinvol:
 - a) stap 1: onderzoek uitvoeren via focusgroepen in de PgH-gemeenten
 - b) stap 2: keuzes maken en inhoud afstemmen op specifieke wensen/doelgroepen.
- 5) **Social Media** worden ingezet voor aankondiging van bovenwijkse activiteiten. Hiervoor zal Facebook worden ingezet. Een groep jongeren zal gaan experimenteren met andere media, zoals Instagram.
- 6) Voor de publiciteit over PgH-activiteiten voor inwoners van Hilversum wordt maandelijks een pagina advertentieruimte in de **Gooi en Eembode/Eemlander** gekocht. Dit is in 2019 al gerealiseerd (Gooi en Eembode).

6. Omgang met financiën en met gebouwen

Het toekomstperspectief dat de PgH wel veel geld/vermogen heeft en een beperkt aantal leden is niet gewenst. We dienen onze middelen verantwoord aan te wenden, en tegelijkertijd durven te investeren.

Vanwege de verwachte teruggang in het aantal leden (o.b.v. de langjarige trend houden we rekening met ca. 3% per jaar, in 2022 heeft de PgH in dat scenario nog zo'n 3.500 leden, van wie 2.700 actief) is een toenemend tekort op de reguliere activiteiten te verwachten, maar dit zal zo beperkt mogelijk gehouden worden. M.a.w.: baten en lasten in evenwicht houden blijft het streven.

Een uitgangspunt voor de PgH als geheel is daarbij dat de reguliere kerkelijke activiteiten ook regulier bekostigd moeten worden (dus hieraan niet meer uitgeven dan er binnenkomt). Investerings die de inkomsten overstijgen, gaan we aan voor concrete initiatieven die passen in dit beleidsplan (denk aan: jeugdwerk, missionair werk, diaconaal werk en communicatie). De urgentie hiervan is duidelijk en wordt onderstreept door de hierboven geschetste trend. De vermogenspositie van de PgH biedt hiervoor ruimte en zal hiervoor worden ingezet – de Nota In Beweging zal hierop worden herzien (in 2020 zal het College van Kerkrentmeesters een voorstel hiervoor doen, na vaststelling van dit beleidsplan).

M.b.t. het aantal predikantsplaatsen is de Nota Predikantsplaatsen leidend. Het voornemen is om deze nota in 2021 te herzien, met verwerking van de in 2018 en 2019 genomen beslissingen – inclusief de gerichte bovenwijkse inzet. We vinden het belang dat we vaststellen wat nodig is, ook op de lange termijn – in de huidige nota is

dit sterk gerelateerd aan de financiële ruimte. De uitkomsten van 'PgH2025' zijn hierbij belangrijke input.

M.b.t. de gebouwen is er een duidelijk verlangen om die meer en breder in te zetten: van zwijgende gebouwen naar sprekende getuigen. Dat is gewenst en ook noodzakelijk om een brede presentie van de PgH in de gemeente Hilversum in stand te kunnen houden. Daarbij wil de PgH mensen de weg naar het kerkgebouw weer laten vinden, en de toetredingsdrempel verlagen. Ruimte bieden aan (semi-) maatschappelijke doelen (zoals een multifunctioneel centrum als bedoeld in hoofdstuk 4) kan hierin passen. Verder willen we een visie ontwikkelen op de exploitatie van de gebouwen en willen we waar nodig investeren om de exploitatiemogelijkheden te benutten. Dat zou ook kunnen betekenen dat de positie van de kosters in de komende periode anders wordt dan nu is voorzien.

Concrete voornemens, waarin het College van Kerkrentmeesters de voortrekker is, zijn de volgende:

- In 2020 ontwikkelen we een visie op de gebouwen. Hierbij wordt ondersteuning van een deskundige gezocht.
- De rol van de koster is in sommige wijken gewijzigd naar die van een coördinator waarbij hij de exploitatie organiseert, en de schoonmaakwerkzaamheden en faciliteren van de diensten overlaat aan derden en vrijwilligers. Het voornemen is om dit te blijven evalueren en de best-practices bij alle wijken toe te gaan passen.

7. Diaconaat

In 2019 heeft het College van Diakenen een belangrijke stap gezet door het ontwikkelen en vaststellen van een nieuw beleidsplan. Ook de bovenwijkse inzet vanuit de predikanten op dit punt blijkt van grote toegevoegde waarde. De AK ondersteunt dit ten volle. We vinden het daarbij belangrijk om intern meer bekendheid te geven aan het werk van de diakenen en aan de taak van (ieder lid van) de kerkelijke gemeente. Daarnaast is het van belang ook extern de diaconie meer bekendheid te geven en mogelijke schroom of bescheidenheid te laten varen.

Het beleidsplan diaconie spreekt de wens uit om een diaconaal werker aan te trekken voor de PgH. We vinden het van belang dat deze werker een goede uitvalsbasis heeft in de PgH en een netwerkende, verbindende en coördinerende rol gaat vervullen. M.a.w.: de werker kan niet de diaconale roeping van de PgH volledig voor zijn rekening nemen. Het gaat erom de nood of hulpvraag die er is te identificeren, te bespreken en te koppelen aan de ondersteuning die de diakenen (en de andere gemeenteleden) kunnen bieden.

8. Overige punten

8.1. Veiligheid

Veiligheid in de kerk is voor elke leeftijd belangrijk, maar in de kwetsbare leeftijd van de puberteit misschien extra. Het is belangrijk om dit onderwerp geen taboe te maken, maar juist met elkaar te kunnen praten over hoe je met elkaar omgaat. Ook zou er een

vertrouwenspersoon moeten zijn waar jongeren (en andere gemeenteleden) heen kunnen als er iets is gebeurt wat te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag, machtsmisbruik, seksueel misbruik. We willen een veilige kerk zijn (<https://www.protestantsekerk.nl/thema/veilige-gemeente/>). Het BM zal hier in 2020 een voorstel voor formuleren.

8.2. PgH2025

In 2017 is de Taakgroep PgH2025 gestart. In hoofdstuk 2 is het werk van de Taakgroep al gememoreerd. Een vraagstuk dat de komende periode om aandacht zal vragen is de bezinning op de toekomstige structuur.

Het advies van ds. Wüllschleger 'Een nieuw geluid en een nieuw beeld' uit 2016 bepaalde ons bij het belang van de vraag hoe we kerk willen zijn. Daar zijn we de afgelopen jaren, met de impulsen van de taakgroep, predikanten, ambtsdragers en gemeenteleden, mee bezig geweest. Dit beleidsplan is daar in feite de neerslag van. Maar de volgende vraag ligt er nog: wat hoort daarbij aan structuur?

Deze vraag is onverminderd actueel. De te verwachten voortgaande daling van het ledenaantal (eind 2025 heeft de PgH naar verwachting nog ongeveer 3.000 leden, tegen 4.000 begin 2019) zal een aantal – verstrekkende – consequenties inhouden. Te denken valt aan:

- We moeten rekening houden met lagere inkomsten. Zonder nadere maatregelen zal het tekort dus toenemen, ook zonder de investeringen die uit dit beleidsplan zouden kunnen voortvloeien.
- Het wordt steeds moeilijker essentiële functies in de PgH goed te bezetten – dit is nu al merkbaar.
- De formatie aan predikantsplaatsen overstijgt wat de PgH nodig zal hebben en de draagkracht van de PgH.
- Het aantal leden past niet meer bij de (grootte van) de gebouwen.

Het voornemen is dat over dit vraagstuk medio 2021 een voorstel uitgewerkt zal zijn.